

Ammattiliiton neuvottelema työehtosopimus – työehdot ja palkat – on merkittävä asia, koska se tuo lakia selvästi paremmat edut. Asioihin pääsee vaikuttamaan työehtosopimuksella, joka ei kuitenkaan ole itsestäänselvyys. Hyvät työn tekemisen ehdot on mahdollista neuvotella vain, kun mahdollisimman moni toimihenkilö, asiantuntija ja esimies on Pron jäsen.

TYÖSUHTEEN EHTO	TYÖEHTOSOPIMUS	TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ
• Palkkaus ja sen kehittäminen	Palkkausjärjestelmä, palkat neuvotellaan alakohtaisesti.	Ei minimipalkkaa. Palkka työnantajan päätettävissä.
• Työaika	Vuoro- ja lauantailisät, työajan lyhennysvapaat eli ns. pekkaspäivät.	Ei vuorolisiä eikä ns. pekkaspäiviä.
• Ylityö	Työehtosopimuksesta riippuen 50–200 % korotus.	50–100 % korotus (työaikalaki 4:22–23§).
• Lomaraha	50 % lomapalkasta.	Ei lomarahaa.
• Lyhyt tilapäinen vapaa	Lapsen hoidon järjestämiseksi ja hoitamiseksi. Palkallista.	Rajoituksena ikä ja kesto yms. Palkatonta.
• Sairausajan palkka	Maksetaan neljältä viikolta–kolmelta kuukaudelta.	Enintään yhdeksältä päivältä (työsopimuslaki 2:11§).
• Äitiysloma-ajan palkka	Maksetaan kolmelta kuukaudelta.	Ei palkkaa.
• Vanhempainvapaat	Palkka työehtosopimuksesta riippuen.	Ei palkanmaksuvelvoitetta vanhempainvapailta (työsopimuslaki 4:8§).

Ilman työehtosopimusta palkkapussi kevenisi reippaasti!

TYÖSUHTEEN EHTO	TYÖEHTOSOPIMUS	TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ
• Päivärahat työmatkoilta	Maksetaan.	Ei korvausta.
• Työmatka (vapaa-ajan käyttö siihen)	Työehtosopimuksesta riippuen (yleensä korvataan).	Ei korvausta.
• Arkipyhät	Vapaapäivä(t mainittu).	Ei.
• Varallaolo ja päivystys	Työehtosopimus määrittelee kaikenlaisesta varallaolosta maksettavat korvaukset.	Vain minimikorvaus ns. asuntovarallaolosta.
• Sijaisuskorvaus	10–35 % palkanlisä.	Ei korvausta.
• Lomautusilmoitusaika	14 päivää–kaksi kuukautta.	14 päivää (työsopimuslaki 5:4§).
• Mahdollisuus sopia asioista paikallisesti	Joissain asioissa, työehtosopimuksessa ehdot sopimiselle.	Ei.

**Ammattiliiton jäsenyydellä on merkitystä!**

On tärkeää, että työehtosopimus on ns. yleissitova = kaikkien alalla toimivien työnantajien on noudatettava sitä vähimmäistasona. Edellytyksenä on, että alan työntekijät kuuluvat kattavasti (yli 50 % alan työntekijöistä) työehdot sopineeseen ammattiliittoon.

**Varmista työehtosopimuksen tuomat edut ja liity Pron jäseneksi jo tänään: [proliitto.fi](http://proliitto.fi).**

On monia työehtoja, joista sovitaan työehtosopimuksessa, laissa niitä ei ole. Lisäksi osa laissa Esimerkit antavat kuvan työehtosopimuksen merkityksestä, mutta eivät ole yleispäteviä. Pro

**Haluathan sinäkin vaikuttaa työn tekemisen ehtoihin!**

mainituista asioista on saatu neuvoteltua työehtosopimukseen paremmiksi. neuvottelee n. 60 työehtosopimusta, jotka poikkeavat osin toisistaan.

**Proliitto.fi**



Halutessasi hoidamme puolestasi siirtymisen Prohon toisesta järjestöstä / työttömyyskassasta. Oikeus työttömyysturvaan seuraa mukana.